



ACTUALIZACIÓN  
DEL REPORTE DE  
SOSTENIBILIDAD  
**2023**





# ÍNDICE

Mensaje de los líderes	3
Objetivos de sostenibilidad de O-I	5
Cuadro de mando de sostenibilidad	6
Estrategia climática	8
Descripción general de la empresa	9
Energía y emisiones	14
Agua	17
Materias primas y residuos	21
Cadena de suministro	24
Innovación	27
Contenido reciclado	31
Comunidades	36
Diversidad, equidad e inclusión	40
Salud y seguridad	43

# MENSAJE DE LOS LÍDERES

En O-I, nuestra visión es ser el proveedor más innovador, sostenible y elegido de soluciones de embalaje para la edificación de las marcas de nuestros clientes. Si bien creemos que los envases de vidrio ya son la opción más sostenible, la sostenibilidad en O-I es más que lo que hacemos. Se trata de cómo lo hacemos y del ecosistema interconectado de nuestros proveedores, clientes, empleados y comunidades.

Nuestra gente hace posible el logro de nuestros objetivos. Estamos trabajando para asegurarnos de que nuestra gente regrese todos los días a casa con sus familias de forma segura. Nuestro enfoque en la seguridad, incluyendo nuestro programa “MySafetyMatters” y “O-I CARES”, produjo casi un 40% de reducción total de la tasa de incidentes registrables con respecto a nuestro año base 2019. Con estos programas, junto con nuestras iniciativas de DE&I y la colaboración activa con nuestros grupos de recursos para empleados, estamos trabajando para garantizar que todos tengan un lugar de trabajo seguro, inclusivo y equitativo. Estamos orgullosos de nuestros avances sostenibles y de nuestros 24.000 colaboradores apasionados que hacen que O-I y sus productos sean más sostenibles cada día.

Nuestra estrategia de cambio climático implica el uso de múltiples palancas para reducir el uso de energía, aumentar la eficiencia energética y sustituir las fuentes de energía por otras con menos impacto de carbono. Estamos aprovechando las innovaciones de productos y procesos para transformar y hacer la transición de nuestras operaciones. Hemos aumentado nuestro uso de electricidad renovable año tras año. Continuamos planificando e implementando procesos de menor energía y menor carbono para nuestros hornos y procesos de producción. Continuamos invirtiendo en varios sistemas de reciclaje a nivel mundial para aumentar el suministro de vidrio reciclado a nuestras operaciones. La combinación de estos esfuerzos ha resultado en una reducción de casi el 18% en las emisiones de nuestro año base 2017 y una disminución del 5% con respecto a 2021.



**Andres A. Lopez (él)**

Director ejecutivo



**Randolph L. Burns (él)**

Director de Sostenibilidad y Asuntos Corporativos

Como palanca clave de nuestra estrategia de cambio climático, O-I se esfuerza continuamente por aumentar el contenido reciclado en nuestros productos. En 2022 alcanzamos un contenido de reciclaje promedio de 38%. O-I colabora proactivamente con los miembros de nuestra cadena de valor para mejorar el impacto medioambiental de nuestros productos y promover la circularidad. Estamos construyendo ecosistemas de reciclaje sólidos haciendo inversiones específicas para encontrar soluciones escalables y creando asociaciones con nuestros grupos de interés. En 2022, nuestros esfuerzos resultaron en veintisiete sitios de recolección, cuatro programas Glass4Good™ (G4G), que generaron más de \$19.500 dólares en donaciones a United Way, y 53 asociaciones de ciclo cerrado con clientes de todo el mundo que mantuvieron más de 100.000 toneladas de vidrio en el sistema circular. Hemos logrado el acceso al reciclaje de vidrio en el 96% de las comunidades en las que operan nuestras plantas.

La sostenibilidad requiere colaboración y una visión compartida en toda la cadena de valor. Estamos trabajando con nuestra diversa cadena de suministro global para avanzar en la sostenibilidad en nuestras 69 instalaciones de fabricación en 19 países. En 2022, nuestros proveedores críticos y estratégicos evaluados por EcoVadis para realizar un seguimiento voluntario de su desempeño en sostenibilidad aumentaron del 17% al 48%.

O-I continúa innovando y transformando la industria de envases de vidrio para un futuro más sostenible. Estamos tomando medidas para conservar los recursos naturales y reducir los residuos centrándonos en usar menos y reutilizar más. Pero la sostenibilidad y el equilibrio que representa requiere más. Requiere innovación e innovadores. Con más de 3.500 patentes activas en todo el mundo, seguimos a la vanguardia de la innovación. Nuestra gente y las innovaciones que impulsan, como nuestra tecnología MAGMA, nuestro programa de aligeramiento de peso ULTRA, nuevos procesos de fabricación, desarrollo de nuevos productos, programas de promoción del vidrio y eficiencias organizacionales, hacen de O-I el líder en la fabricación sostenible de vidrio.

Esta actualización de nuestro avance en sostenibilidad proporciona un resumen de nuestro progreso desde el informe del año pasado. Visite [o-i.com/sustainability](https://o-i.com/sustainability) y vea nuestro Informe de sostenibilidad 2022 para obtener una visión completa de nuestro enfoque para gestionar nuestros impactos y crear resiliencia para el futuro.

# OBJETIVOS DE SOSTENIBILIDAD DE O-I

En O-I estamos enfocados en el futuro. Nuestros objetivos son intencionalmente ambiciosos y aspiracionales porque eso es lo que impulsa la innovación y la transformación. Nuestro año base es 2017 a menos que se indique lo contrario.

Estamos en la búsqueda continua de 10 objetivos de sostenibilidad impulsados desde un nivel de liderazgo global.

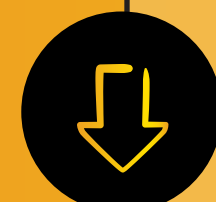
Vemos el papel fundamental que tienen las empresas en la consecución colectiva de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas y, por lo tanto, hemos alineado nuestros objetivos con los ODS que creemos que son más relevantes para nuestro negocio.

Creemos que empoderar a nuestra gente bajo un paraguas de sostenibilidad más amplio con un alcance más global mejorará nuestros esfuerzos para avanzar hacia nuestros objetivos de sostenibilidad y la alineación de los ODS.



## OBJETIVO DEL 50% EN CONTENIDO DE RECICLADO

Aumentar el contenido reciclado a un **50% en promedio** para 2030. O-I está adoptando un enfoque regionalizado para aumentar las tasas de contenido reciclado, ya que las tasas varían significativamente según la geografía.



## 25% DE REDUCCIÓN DE GEI

Objetivo aprobado por SBTi de **reducir las emisiones de GEI en un 25%** para 2030 (objetivo interino de 10% para 2025).



## 40% RENOVABLE

La energía renovable es un pilar de nuestra estrategia para reducir las emisiones de carbono. Nuestro objetivo es alcanzar el **40% de uso de electricidad renovable** para 2030 y **reducir el consumo total de energía en un 9%**.



## CERO RESIDUOS

Reducir la cantidad de recursos naturales utilizados, reducir la generación de residuos a través de la reutilización y el reciclaje a medida que avanzamos hacia una organización de **“Cero Residuos”**.



## 25% DE REDUCCIÓN DE AGUA

Estamos comprometidos a **reducir nuestro uso global de agua en un 25%** para 2030, **priorizando las operaciones en áreas de mayor estrés hídrico**.



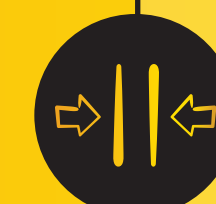
## CERO LESIONES

Como parte de nuestro camino hacia **cero lesiones**, estamos comprometidos a una **mejora del 50%** de nuestra tasa total de incidentes registrables (**TRIR**) para 2030.



## IMPACTO SOCIAL

Vemos una gran oportunidad para impactar positivamente el planeta y las comunidades donde operamos. Colaboraremos con clientes, ONGs, proveedores y líderes locales con el objetivo de que **el reciclaje de vidrio esté disponible en el 100% de nuestras ubicaciones**.



## SOSTENIBILIDAD DE LA CADENA DE SUMINISTRO

Lograr el equilibrio de la sostenibilidad, juntos, **alineando nuestra cadena de suministro** con nuestra visión y objetivos de sostenibilidad 2030.



## DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

En O-I, somos mejores cuando reflejamos el mundo diverso al que servimos, nos sentimos bienvenidos y tenemos igualdad de acceso a las oportunidades. Nos centramos en **aumentar todos los aspectos de la diversidad, la equidad y la inclusión** en todo nuestro equipo.



## TRANSFORMACIÓN EN I&D

**Reinventar y Re-imaginar la fabricación de vidrio para que la circularidad del vidrio** se encuentre con el potencial de nuestra tecnología de fusión MAGMA, combustibles alternativos bajos en carbono y envases de vidrio ligeros.

# CUADRO DE MANDO DE SOSTENIBILIDAD

## NUESTROS OBJETIVOS DE SOSTENIBILIDAD



**CONTENIDO RECICLADO**

### OBJETIVO DEL 50% EN CONTENIDO DE RECICLADO

Aumentar el contenido reciclado a un **50% en promedio** para 2030. O-I está adoptando un enfoque regionalizado para aumentar las tasas de contenido reciclado, ya que las tasas varían significativamente según la geografía.



**EMISIONES**

### 25% DE REDUCCIÓN DE GEI

Objetivo aprobado por SBTi de **reducir las emisiones de GEI en un 25%** para 2030 (objetivo interino de 10% para 2025).



**ENERGÍA**

### 40% RENOVABLE

La energía renovable es un pilar de nuestra estrategia para reducir las emisiones de carbono. Nuestro objetivo es alcanzar el **40% de uso de electricidad renovable** para 2030 y **reducir el consumo total de energía en un 9%**.



**RESIDUOS**

### CERO RESIDUOS

Reducir la cantidad de recursos naturales utilizados, reducir la generación de residuos a través de la reutilización y el reciclaje a medida que avanzamos hacia una organización de **“Cero Residuos”**.



**AGUA**

### 25% DE REDUCCIÓN DE AGUA

Estamos comprometidos a **reducir nuestro uso global de agua en un 25%** para 2030, **priorizando** las operaciones en **áreas de mayor estrés hídrico**.

## NUESTRO RENDIMIENTO 2022

El total de contenido de reciclado externo por toneladas embaladas es **38% en promedio**.

Emisiones de alcance 1 y 2 (basados en mercado): 5,837.733 toneladas de CO<sub>2</sub>e. **18% de reducción** respecto al año base 2017.

El porcentaje **de electricidad renovable** fue **del 30%** en volumen para 2022, aproximadamente un aumento de 16 puntos porcentuales con respecto a 2020.

Desarrollo **de la hoja de ruta de sostenibilidad de** residuos para prevenir los residuos evitables, aumentar el reciclaje y crear sistemas para informar e identificar con precisión los flujos de residuos.

Detección de riesgo de agua con la herramienta WRI Aqueduct. En 2022, **26 plantas se encontraban en zonas de alto y extremadamente alto estrés hídrico**. Desarrolló una **Hoja de Ruta para la Reducción del Agua** con un enfoque particular en el monitoreo y la estandarización de datos.



# CUADRO DE MANDO DE SOSTENIBILIDAD

## NUESTROS OBJETIVOS DE SOSTENIBILIDAD



**SALUD Y SEGURIDAD**

### CERO LESIONES

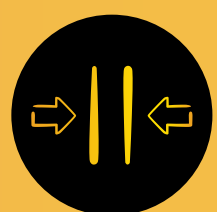
Como parte de nuestro camino hacia **cero lesiones**, estamos comprometidos a una **mejora del 50%** de nuestra tasa total de incidentes registrables (**TRIR**) para 2030.



**SOCIAL**

### IMPACTO SOCIAL

Vemos una gran oportunidad para impactar positivamente el planeta y las comunidades donde operamos. Colaboraremos con clientes, ONGs, proveedores y líderes locales con el objetivo de que **el reciclaje de vidrio esté disponible en el 100% de nuestras ubicaciones.**



**CADENA DE SUMINISTRO**

### SOSTENIBILIDAD DE LA CADENA DE SUMINISTRO

Lograr el equilibrio de la sostenibilidad, juntos, **alineando nuestra cadena de suministro** con nuestra visión y objetivos de sostenibilidad 2030.



**PERSONAS**

### DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

En O-I, somos mejores cuando reflejamos el mundo diverso al que servimos, nos sentimos bienvenidos y tenemos igualdad de acceso a las oportunidades. Nos centramos en **aumentar todos los aspectos de la diversidad, la equidad y la inclusión** en todo nuestro equipo.



**R&D DE INGENIERÍA**

### TRASFORMACIÓN EN I&D

Reinventar y Re-imaginar la fabricación de vidrio para que **la circularidad del vidrio** se encuentre con el potencial de nuestra tecnología de fusión MAGMA, combustibles alternativos bajos en carbono y envases de vidrio ligeros.

## NUESTRO RENDIMIENTO 2022

La **tasa total de incidentes registrables** para los empleados de O-I fue de 1,70 en 2022. Una **disminución del casi 40% con respecto** al año base **2019**.

**El 96% de las comunidades** en las que operan nuestras plantas tienen **acceso al reciclaje de vidrio.**

Asociación con **EcoVadis**, para supervisar el desempeño de sostenibilidad de nuestros proveedores y facilitar nuestra evaluación de proveedores. **A partir de 2022**, nuestros proveedores críticos y estratégicos **evaluados por EcoVadis** aumentaron del 17% al **48%**.

**La representación femenina** en la fuerza laboral global en O-I fue **del 17%** en 2022.

**Operando** una **unidad piloto de prototipo MAGMA** en Illinois, EUA, **instalando una línea de fabricación MAGMA** en Alemania, y anunciando nuestra primera planta con tecnología Magma a construirse en campo abierto en 2022. Utilizando **nuevas tecnologías** y visualización de datos para trabajar con los clientes en **productos de aligeramiento.**

# ESTRATEGIA GLOBAL DE CAMBIO CLIMÁTICO PARA LA ALCANZAR Y SUPERAR LAS METAS DE SBTi

## Fabricación de un futuro con menos emisiones de carbono

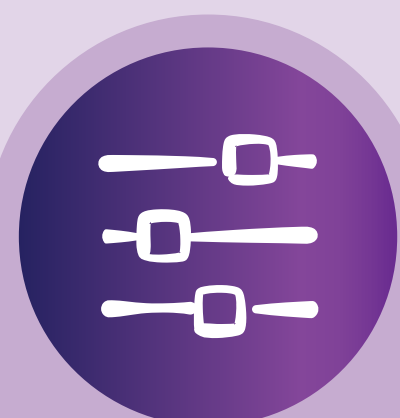
Como la primera empresa de envases de vidrio en obtener un objetivo de reducción de emisiones de GEI aprobado por la “Science-Based Targets initiative”\*, nuestro viaje hacia un futuro con menos emisiones de carbono comienza trabajando para lograr nuestro objetivo de 2030 de reducir las emisiones de GEI en un 25%. De aquí a 2030, nuestra estrategia para alcanzar ese objetivo implica cuatro palancas clave.



**Abastecimiento De Energía Renovable**



**Aumentar El Contenido Reciclado**



**Reducción Y Eficiencia Energética**



**Tecnología De Hornos**



**25%**

**DE REDUCCIÓN DE EMISIONES DE GEI PARA 2030**

\*Objetivo establecido basado en una ruta de 2°C.



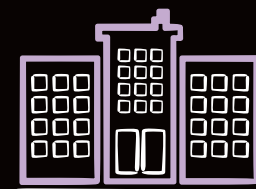
# DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA EMPRESA

En O-I Glass, Inc., nos encanta el vidrio. Estamos orgullosos de ser uno de los principales productores mundiales de los envases más sostenibles: El envase de vidrio. Servimos y nos asociamos con miles de clientes, muchos de los cuales producen las marcas de alimentos y bebidas más conocidas del mundo. Estamos dirigidos por nuestro equipo de alrededor de 24.000 personas en 69 plantas en 19 países.

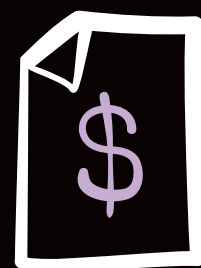


## 2022 DATOS ESENCIALES

FUNDADA COMO OWENS BOTTLE COMPANY EN **1903**



**\$6,900 MILLONES** DE DÓLARES EN VENTAS NETAS EN 2022

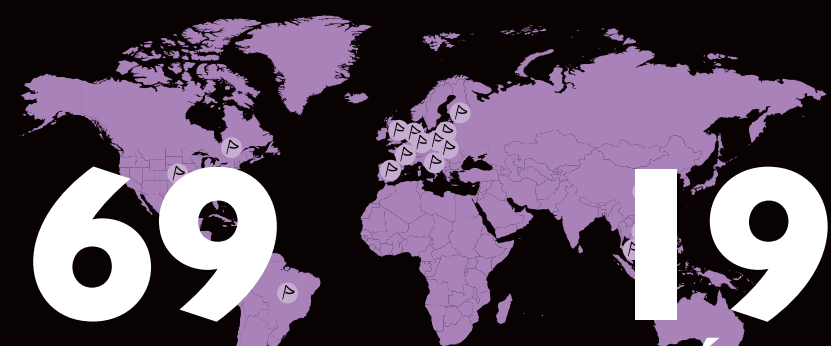


APROXIMADAMENTE **41,000 MILLONES** DE ENVASES VENDIDOS EN 2022

PERRYSBURG, **OHIO** OFICINAS CORPORATIVAS



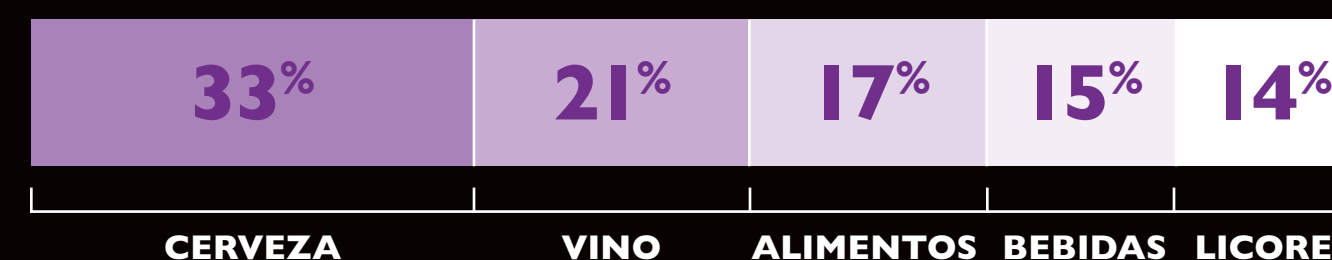
**69** PLANTAS **19** PAÍSES



**6.000+** CLIENTES DIRECTOS



### PORTAFÓLIO 2022



**3.500+** PATENTES/ SOLICITUDES DE PATENTES



2022 RECUENTO GLOBAL DE PERSONAL	TOTAL DE FUERZA LABORAL	HOMBRE	MUJER	TIEMPO COMPLETO	A TIEMPO PARCIAL	ASALARIADO	POR HORA
Corporativo	1.104	774	330	1.102	2	1.104	–
Norteamérica	4.837	3.838	999	4.827	10	871	3.966
Europa	8.006	7.203	803	7.446	560	1.201	7.205
América Latina	9.551	7.732	1.819	9.551	–	1.815	7.736
Asia	767	564	203	765	2	123	644
<b>Total</b>	<b>24.265</b>	<b>20.111</b>	<b>4.154</b>	<b>23.691</b>	<b>574</b>	<b>5.114</b>	<b>19.551</b>



## TRANSFORMACIÓN SOSTENIBLE LOGRANDO RECONOCIMIENTOS CLAVE

A medida que O-I continúa su transformación en la sostenibilidad, los reconocimientos resaltan nuestro progreso. Como mejor calificado regional de ESG, O-I fue reconocido por Sustainalytics como mejor desempeño en la gestión de riesgos ESG con una puntuación de “bajo riesgo”. La designación ESG mejor calificada se otorga anualmente a las empresas que se destacan en la gestión de sus calificaciones de riesgo ESG. O-I recibió una actualización a una calificación de sostenibilidad de medalla de oro por EcoVadis. Esto coloca a O-I en el 5 por ciento superior de todas las empresas evaluadas por EcoVadis. Además, O-I mantuvo calificaciones de B en las categorías de Cambio Climático y Seguridad del Agua a través de CDP.

A finales de 2022, Newsweek nombró a O-I en su lista “[Las Compañías Más Responsables de América 2023](#)”. O-I también fue premiada por [Great Place to Work® Brazil](#) como una de las 50 mejores empresas para trabajar en Brasil en el sector Industria / Grandes Empresas.

Nuestra visión en O-I para un futuro sostenible está aquí, hoy. Nuestras ambiciones de sostenibilidad se basan en la misma resiliencia creada por nuestro compromiso fundamental con la innovación y la transformación de nuestros productos, procesos y relaciones con nuestros grupos de interés. Estos reconocimientos son un reconocimiento de los avances que hemos hecho en la creación de un equilibrio sostenible en todo nuestro ecosistema de las partes interesadas. Seguiremos trabajando hacia nuestra visión de ser el fabricante más sostenible de envases rígidos guiados por una idea: Lograr el equilibrio juntos, transformando lo que hacemos.

## GOBIERNO – ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

En O-I, nos centramos no solo en la sostenibilidad de los envases de vidrio que fabricamos, sino también en mantener la integridad de O-I. El Código Global de Conducta Empresarial y los Principios Rectores de Proveedores de O-I guían a nuestra gente: Empleados, líderes, miembros del Consejo de Administración, contratistas y proveedores para comprender los problemas legales y éticos significativos que pueden surgir al desempeñar sus responsabilidades relevantes.

También brindamos a nuestros grupos de interés la oportunidad de plantear una preocupación sobre una posible conducta ilegal o poco ética a través de una línea de ayuda de ética y cumplimiento segura. La línea de ayuda es un mecanismo de información confidencial y multilingüe disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana, por teléfono o por Internet. En promedio, recibimos alrededor de 300 llamadas a nuestra línea de ayuda sobre ética y cumplimiento cada año. En 2021, la Línea de Ayuda de Ética y Cumplimiento de O-I recibió 10 reportes que levantaban denuncias de acoso y cinco reportes que levantaban denuncias de discriminación definidas por la Línea de Ayuda. O-I investiga cada reporte y toma las medidas necesarias.





## GOBERNANZA – AMBIENTAL

O-I se compromete a reducir su impacto en el medio ambiente y el clima y tiene objetivos ambiciosos para 2030. Nuestros sistemas de gestión ambiental (SGA) proporcionan una línea de base y un plan para mejorar nuestro desempeño ambiental, con objetivos específicos y medibles establecidos para los siguientes programas:

- Gestión de recursos y reducción de residuos
- Gestión y cumplimiento del riesgo de emisiones
- Gestión de la reducción de emisiones, incluidas las emisiones de gases de efecto invernadero
- Seguridad del agua, conservación y gestión de riesgos

Además, la norma ISO 14001 proporciona un marco para la mejora de la eficiencia de los recursos, la reducción de residuos y los costos a lo largo del tiempo de una manera organizada. La ISO 14001 también integra el conocimiento de los riesgos ambientales, así como los esquemas de planificación de riesgos. **Más del 50% de las plantas de O-I cuentan con la certificación**

**ISO 14001** y el 100% de nuestras instalaciones cuentan con programas de gestión medioambiental activos e integrales.

En la búsqueda de nuestra visión, los riesgos relacionados con ESG representan una parte significativa de nuestra evaluación de riesgos. O-I ha validado objetivos de reducción de emisiones basados en la ciencia, cuya consecución percibimos como un mitigador clave de los riesgos de transición relacionados con el clima a medida que reducimos nuestras propias emisiones. Reconocemos los factores externos con el potencial de impactar nuestro negocio y nuestra capacidad para cumplir con los objetivos del cambio climático y la transición a los procesos de reducción de carbono. También hemos identificado las crecientes expectativas de las partes interesadas en cuanto a la transparencia de los informes detallados de riesgos relacionados con el clima y los requerimientos de reporte. Hemos llevado a cabo varios análisis de escenarios relacionados con el clima, cuyo resultado nos permitirá avanzar en nuestra comprensión de nuestros riesgos y posibles estrategias de mitigación.

# ENERGÍA Y EMISIONES

Nuestra estrategia de cambio climático está muy centrada en la eficiencia energética y en reducir las fuentes de energía de carbono para reducir las emisiones. La fusión del vidrio en nuestro proceso de fabricación depende en gran medida del gas natural y la electricidad como fuentes de energía y, por lo tanto, es nuestra principal fuente de emisiones de GEI. Más del 80% de nuestras emisiones de GEI de alcances 1 y 2 provienen del consumo de combustible y el uso de electricidad en el proceso de fabricación de vidrio.

Basados en el SBTi, hemos establecido metas desafiantes pero alcanzables para el avance de la tecnología de eficiencia energética, el abastecimiento de electricidad renovable y la reducción de emisiones. Estamos aprovechando las innovaciones de productos y procesos para transformar nuestras operaciones hacia resultados bajos en carbono. Esto incluye impulsar soluciones con menos carbono, como combustibles alternativos más limpios, el aprovechamiento de calor residual y un mayor uso de vidrio reciclado en lugar de materias primas que consumen más energía para su fundición.

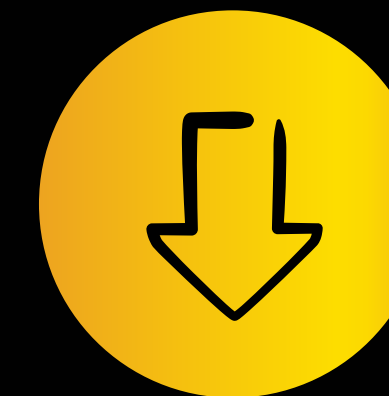
Hemos creado un Equipo Global de Energía para supervisar nuestras iniciativas para reducir la energía y las emisiones. Este equipo multifuncional se reúne para abordar y priorizar los problemas de energía de una manera que mantenga a las partes interesadas en energía trabajando en colaboración y hacia el logro de objetivos globales. El Equipo Global de Energía está actualizando el sistema de gestión energética de O-I como la base sobre la que se construyen todas nuestras iniciativas de reducción de emisiones y energía. En los últimos años, los principios de la ISO 50001 se han aprovechado como una metodología estandarizada para la mejora continua de la eficiencia energética y para reducir las emisiones de GEI. A partir de 2022, 16 de nuestras plantas en Europa cuentan con la certificación ISO 50001.

## OBJETIVO DE SOSTENIBILIDAD DE O-I

**REDUCIR LAS EMISIONES DE GEI EN UN 25%**

**PARA 2030**

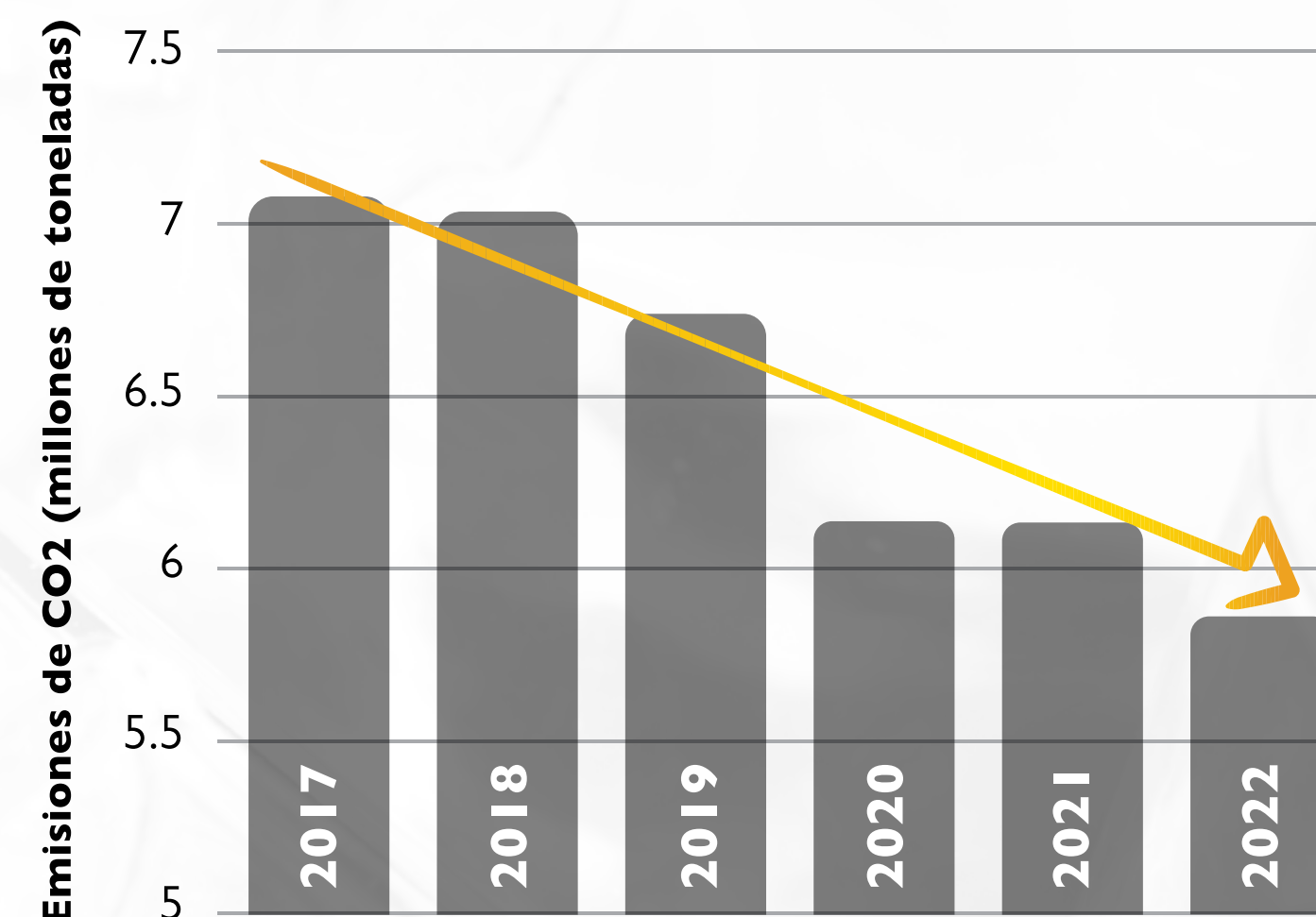
a partir del año base 2017.



**25% DE REDUCCIÓN DE GEI**



### Emisiones de Alcance 1 y 2



*\*El cálculo del alcance 1 y 2 incluirá el uso de certificados de electricidad renovable para neutralizar determinadas emisiones de electricidad adquirida (reduciendo/reduciendo así las emisiones asociadas) a partir de este informe.*

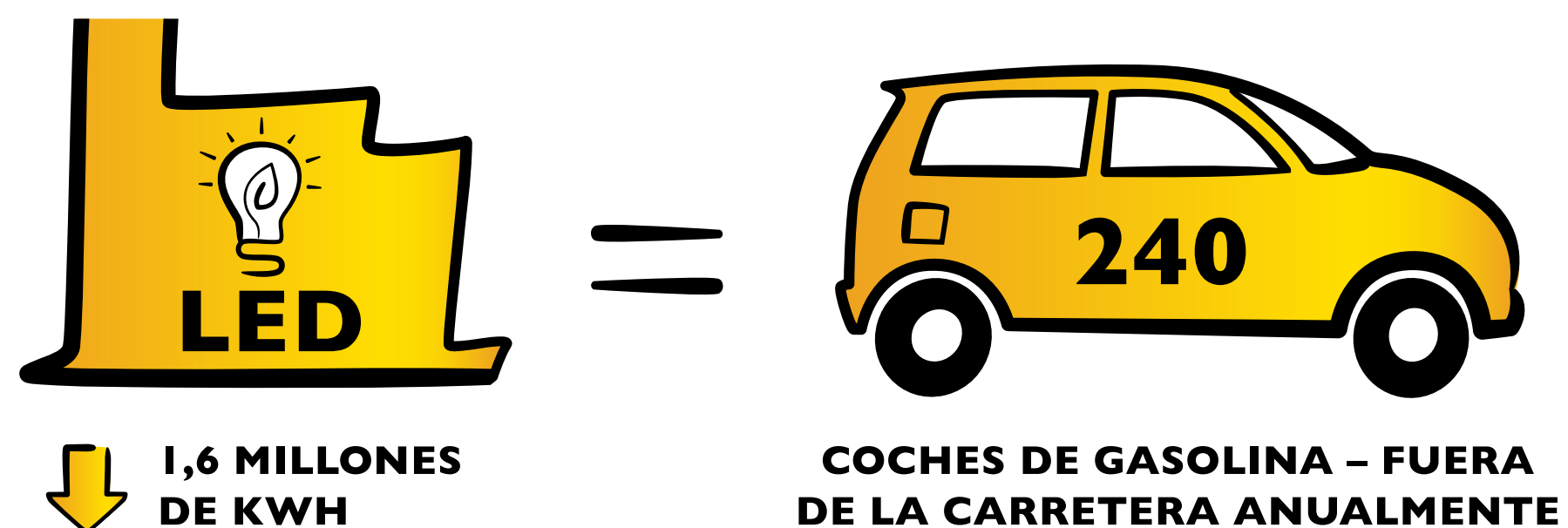
[Ver Video](#)

## ELECTRICIDAD RENOVABLE

Otra iniciativa importante en nuestro camino hacia los procesos de baja emisión de carbono es aumentar nuestra utilización de electricidad renovable al 40% de nuestra carga total para 2030. O-I invierte en la adquisición de fuentes de electricidad renovables para nuestras operaciones, como certificados regionales y generación in situ. Los certificados son una forma para que O-I cumpla con nuestros objetivos mientras apoya proyectos renovables conectados a la red. A partir de 2021, O-I ha adquirido certificados de electricidad renovable que cubren aproximadamente el 30% de nuestro consumo de electricidad global.

## ILUMINACIÓN LED

Hemos estado haciendo la transición progresiva de fábricas y almacenes en todo el mundo a la iluminación led. En 2022, las instalaciones de iluminación led ocurrieron en nuestras operaciones globales. Específicamente en los Estados Unidos de América, ocho plantas completaron instalaciones de iluminación led, cada una reduciendo el consumo anual de energía en un promedio de 1,6 millones de kWh. La reducción de estas plantas equivale a mantener 240 vehículos de pasajeros a gasolina fuera de las carreteras anualmente.<sup>1</sup>



<sup>1</sup> [Calculadora de Equivalencias de Gases de Efecto Invernadero | US EPA](#)

## OBJETIVO DE SOSTENIBILIDAD DE O-I

La energía renovable es un pilar de nuestra estrategia para reducir las emisiones de carbono. Nuestro objetivo es

**ALCANZAR EL 40% DE USO DE ELECTRICIDAD RENOVABLE PARA 2030 Y REDUCIR EL CONSUMO TOTAL DE ENERGÍA EN UN 9%.**



**40%  
RENOVABLE**



## IMPACTO TOTAL DEL COSTO DEL SISTEMA EN LA ENERGÍA

O-I centra las innovaciones de procesos en mejoras sostenibles, es decir, mejoras diseñadas para optimizar holísticamente nuestro proceso a corto y largo plazo. El programa Total System Cost (TSC) inculca sistemáticamente esto en nuestra cultura y proceso. Se alienta a las plantas a compartir información entre las operaciones, lo que reduce la duplicación de trabajo, ahorra tiempo y permite a nuestros equipos dirigir más esfuerzos hacia el ahorro de costos y la optimización de recursos (incluida la energía). En 2022, cerca de 120 proyectos enfocados específicamente en reducir el consumo de energía, eliminaron más de 33.800 toneladas de emisiones de CO<sub>2</sub>.

**En 2022,  
120 Proyectos  
de TSC  
Eliminaron**

**33.800**  
TONELADAS DE  
EMISIONES DE CO<sub>2</sub>

## INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DE HORNO – GOAT

Estamos evolucionando constantemente nuestra tecnología de hornos, lo que nos mantiene a la vanguardia de la eficiencia energética y nos desafía a seguir innovando. La tecnología avanzada gas-oxígeno (GOAT) combina varias innovaciones que colectivamente hacen nuestro proceso de fusión más eficiente en términos de energía, emisiones de CO<sub>2</sub> y emisiones de óxido de nitrógeno (NO<sub>x</sub>). Esto se logra con quemadores de gas-oxígeno (gas-oxy) que reemplazan el aire con oxígeno para una mezcla de combustión más limpia, reutilizando el calor de escape para ahorrar energía y eliminando virtualmente (70%) las emisiones de NO<sub>x</sub> en su fuente. La energía necesaria, para fundir las materias primas, en un horno GOAT es menor hasta en un 20%. En consecuencia, hemos estimado que las emisiones de alcance 1 CO<sub>2</sub> (del consumo de combustible) pueden reducirse hasta en un 20%. Treinta y dos hornos están programados para ser convertidos a la tecnología GOAT para 2030, a una tasa de cuatro hornos por año.

## EMISIONES ATMOSFÉRICAS

Las emisiones como NO<sub>x</sub>, SO<sub>x</sub> (óxido de azufre) y PM (partículas) son inherentes al proceso de fabricación del vidrio. Evaluamos regularmente nuestras emisiones de contaminantes del aire para determinar opciones para reducirlas y proteger nuestras comunidades y el planeta. Para finales de 2022, se contaba ya con equipos de proceso de reducción de NO<sub>x</sub> o equipos de control de contaminación atmosférica en casi el 80% de nuestras ubicaciones en todo el mundo.





# AGUA

En O-I, reconocemos que el agua es un recurso precioso y su disponibilidad es una preocupación creciente a nivel mundial. Las Naciones Unidas reconocen el acceso al agua potable y al saneamiento como un derecho humano, porque ambos desempeñan un papel clave en la salud básica y la prosperidad de cada uno de nosotros.

En nuestras operaciones, utilizamos principalmente agua para enfriar los procesos de fabricación y mantener nuestros equipos de planta a una temperatura de funcionamiento segura. Nuestro objetivo es ser buenos administradores del agua y fomentar la gestión sostenible y equitativa de los recursos de agua dulce. Al crear una cultura de concienciación de los empleados, buscamos utilizar nuestros recursos hídricos de manera responsable, dar el ejemplo y crear el equilibrio necesario para el apoyo sostenible de las comunidades en las que operamos.

## OBJETIVO DE SOSTENIBILIDAD DE O-I

ESTAMOS COMPROMETIDOS  
A **REDUCIR NUESTRO  
USO GLOBAL DE AGUA  
EN UN 25%**

priorizando las operaciones en áreas de estrés hídrico.



**25%**  
DE REDUCCIÓN  
DE AGUA





## NUESTRO DESEMPEÑO

El desempeño general de consumo de agua de O-I se informa anualmente en el informe de **agua de CDP**. Estamos orgullosos de lograr una **calificación B** en 2022, mostrando un progreso continuo a lo largo del tiempo. O-I evalúa el estrés hídrico utilizando la herramienta **Aqueduct™** del Instituto de Recursos Mundiales (WRI). En 2022, el **38% de las plantas de O-I** (excluyendo las plantas que se desinvertieron o se vendieron) se encontraban en **áreas con estrés hídrico** clasificadas como estrés hídrico “alto” o “extremadamente alto”. Para 2030, nuestro objetivo es reducir el uso general del agua en un 25% con enfoque y acciones concentradas en lugares de mayor estrés.

La eficiencia y conservación del agua se controlan como parte de nuestros sistemas de gestión ambiental. A través de la gestión y el monitoreo del uso del agua, nos esforzamos por combinar el riesgo y el impacto para entender cómo priorizar nuestras acciones. El uso del agua, las aguas residuales de descarga que salen de nuestras plantas y las aguas pluviales se supervisan y monitorean según lo exigen las leyes y regulaciones locales.

### Notificaciones de violación (NOV) Globales

NOV globales	2019	2020	2021	2022
Uso de agua	1	0	0	0
Aguas residuales	4	7	6	5
Aguas pluviales	6	2	0	1

# PLANTAS O-I EN ÁREAS CON ESTRÉS HÍDRICO



**EXTREMADAMENTE ALTO**  
Estrés hídrico



**ALTO**  
Estrés hídrico

## HOJA DE RUTA DE REDUCCIÓN DE AGUA

A medida que adoptamos un enfoque integral para la administración del agua, nuestra Hoja de Ruta para la Reducción del Agua guiará nuestras acciones hacia el logro de nuestro objetivo.

La hoja de ruta se lanzó en 2022 con un enfoque particular en mejorar nuestros sistemas de monitoreo y estandarizar nuestra recopilación de datos para desarrollar una visión global de nuestro estado actual.

Se desarrolló un plan para instalar medidores de agua donde existen brechas para conectar estas plantas a nuestra red de informática y poner sus datos a disposición en nuestro sistema de gestión. Un programa global de varios años para la medición y la presentación de informes del agua ha comenzado a ejecutarse en 2023.

El cumplimiento de nuestros objetivos de conservación es una pieza vital en nuestro camino hacia la sostenibilidad y estamos adoptando un enfoque colaborativo en varias funciones, lo que facilita el intercambio de las mejores prácticas en toda la empresa.

## RECIRCULACIÓN

Nuestras iniciativas de conservación se centran en el reciclaje y reutilización del agua siempre que sea posible, lo que reduce la presión sobre los recursos naturales. La gran mayoría del agua utilizada en nuestras plantas está diseñada para ser recirculada. Estimamos que el sistema de recirculación típico está diseñado para ahorrar en promedio más de 2.600.000 m<sup>3</sup> de agua por planta al año, lo que equivale a más de 1.050 piscinas olímpicas. A medida que trabajamos a través de nuestra hoja de ruta del agua, tenemos la intención de asegurar datos más precisos sobre estas prácticas para obtener una comprensión de la eficacia de nuestros sistemas de recirculación.



# MATERIAS PRIMAS Y RESIDUOS

Estamos comprometidos a reducir los recursos naturales que utilizamos y los residuos que generamos. El vidrio está hecho de cuatro ingredientes básicos: Arena, piedra caliza, carbonato de sodio y vidrio reciclado o “Cullet”. O-I consistentemente busca nuevas formas de aumentar el contenido de vidrio reciclado en nuestros productos y así disminuir nuestro uso de materias primas vírgenes. (Leer más en [Contenido reciclado](#).)

Al aumentar el contenido reciclado, O-I continúa diseñando maneras para hacer de la producción de vidrio un proceso circular. **Cada tonelada de vidrio reciclado ahorra 1,16 toneladas de materias primas para las generaciones futuras.** Nuestro proceso de producción no produce “desperdicios de vidrio”, ya que cualquier vidrio que no llegue al producto final se recicla y se devuelve al equipo de fundición, reduciendo así el uso de energía, la contaminación, el uso de materias primas y la tensión sobre los recursos naturales finitos de la tierra.

66

**“Cada año, O-I evita que más de cinco millones de toneladas de vidrio vayan a los vertederos manteniéndolo en la economía circular, lo que nos convierte en un contribuyente negativo neto a los vertederos”. —dijo Jim Nordmeyer, vicepresidente de Sostenibilidad Global (él)**

Nuestras iniciativas de gestión sostenible de residuos incluyen Fundamentos Globales para el Manejo de Residuos y una hoja de ruta para la sostenibilidad de los residuos cuyo objetivo es reducir los recursos naturales utilizados, eliminar la generación de residuos y aumentar el reciclaje a medida que nos dirigimos hacia ser una organización de “cero residuos”.

## OBJETIVO DE SOSTENIBILIDAD DE O-I

REDUCIR LA CANTIDAD DE RECURSOS NATURALES UTILIZADOS, **REDUCIR LA GENERACIÓN DE RESIDUOS**

A través de la reutilización y el reciclaje mientras nos dirigimos hacia una organización Cero Residuos.



**CERO  
RESIDUOS**



## HOJA DE RUTA PARA LA SOSTENIBILIDAD DE LOS RESIDUOS

En 2021, se desarrolló una hoja de ruta para la sostenibilidad de los residuos para ayudar a prevenir los residuos evitables, aumentar el reciclaje y crear sistemas para informar e identificar con precisión los flujos de residuos. La implementación de esta hoja de ruta comenzó en 2022. Llevamos a cabo una campaña global de concienciación sobre los residuos y reforzamos nuestra gestión de residuos.

Los residuos se evalúan y rastrean a través de inventarios. Actualmente, todas las regiones realizan un seguimiento de los residuos en varias bases de datos. En Europa, los datos de residuos se rastrean a lo largo del año en un sistema integrado basado en Internet. A medida que buscamos mejorar continuamente, estamos trabajando para integrar la información de todas las regiones en un solo sistema. Como parte de nuestra hoja de ruta, una prueba piloto comenzó en 2022 para rastrear los desechos generados.

## EMBALAJE DE NUESTROS PRODUCTOS

O-I recognizes that if we manufacture the world's most sustainable packaging, we must also promote a system through which glass itself is packaged sustainably when delivered to our customers. We have found several opportunities to meaningfully reduce the environmental impact of our packaging.

### Palets de madera:



Participar en la **agrupación interna de palets** o participar en sistemas nacionales e industriales. A través de **asociaciones con clientes, reutilizando y reutilizando palets** en pequeños sistemas de circuito cerrado.

### Cartón:



**Limitar el desperdicio** de empaque de cartón mediante el uso de productos hechos de **fibras de papel recicladas**, mediante **la reutilización o el uso de separadores de plástico** como alternativas en un esquema retornable.

### Tablero de fibra:



Reutilizar **hojas de capas** y **reducir el peso de los tableros de fibra**.

### Película de plástico:



**Reducir** la utilización de **la película de plástico** y desarrollar películas con **contenido reciclado**.



## MEJOR USO DE MATERIAS PRIMAS

Para mejorar el uso de las materias primas de O-I y reducir los residuos, nos hemos centrado en cuatro iniciativas: Gestionar el consumo de vidrio, reducir el inventario de materias primas, reducir los costos de materias primas y logística y reducir los residuos de materias primas. **En 2022, nos concentramos específicamente en reducir el tiempo de transición del cambio de color, reducir el consumo de carbonato de sodio y aumentar el uso de vidrio reciclado en nuestras fórmulas.**

O-I también está innovando para reducir las materias primas en nuestros procesos de producción. A partir de nuestro propio proceso, el sulfato de sodio se ha recuperado a través de la reducción de los gases de escape para que pueda reutilizarse en la fórmula y mantenerse fuera del medio ambiente. En ubicaciones seleccionadas, también hemos reutilizado de forma segura y exitosa subproductos o residuos de otras industrias que pueden sustituirse por materias primas en nuestro proceso. A través de estas prácticas, disminuimos el consumo de materias primas vírgenes y desviamos los desechos potenciales de los vertederos.

# CADENA DE SUMINISTRO

La adquisición sostenible consiste en reconocer el impacto más amplio que nuestras decisiones de compra tienen en nuestra gente, el medio ambiente y nuestro desempeño general de sostenibilidad. Estamos transformando hoy invitando a nuestros proveedores a unirse a nuestro viaje de sostenibilidad.

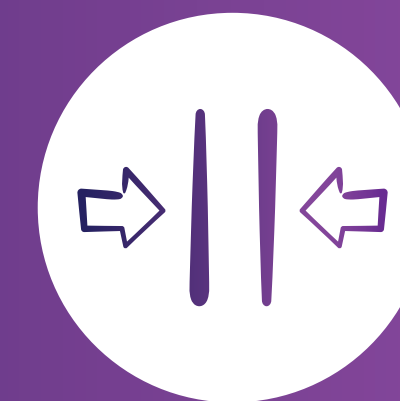
Nuestra visión es crear valor compartido sostenible junto con nuestros proveedores a través de la gestión estratégica de relaciones. Vemos nuestra visión de compras sostenibles como una extensión de nuestra agenda de sostenibilidad en toda la empresa.



## OBJETIVO DE SOSTENIBILIDAD DE O-I

LOGRAR EL EQUILIBRIO DE LA SOSTENIBILIDAD, JUNTOS, **ALINEANDO NUESTRA CADENA DE SUMINISTRO**

con nuestra visión y objetivos de sostenibilidad 2030.



**CADENA DE SUMINISTRO SOSTENIBILIDAD**





## ESTÁNDARES COMPARTIDOS

A medida que buscamos fomentar relaciones con proveedores que comparten valores similares, hemos documentado nuestras expectativas. Hemos creado [Principios Rectores para Proveedores](#) que enfatizan nuestras expectativas con respecto al cumplimiento de todas las leyes y regulaciones aplicables relacionadas con el trabajo (incluidas las leyes relacionadas con la trata de personas y la esclavitud moderna), el medio ambiente, la salud y la seguridad en el lugar de trabajo y la lucha contra la corrupción. Distribuimos los Principios a todos los proveedores y solicitamos su acuerdo para honrarlos con el fin de reforzar y crear conciencia de las expectativas de O-I de que los proveedores llevarán a cabo sus negocios de conformidad con las leyes aplicables y de acuerdo con altos estándares éticos.

## FILTRADO DE PROVEEDORES

O-I se ha asociado con EcoVadis para monitorear mejor el desempeño de sostenibilidad de nuestros proveedores y facilitar nuestra evaluación de proveedores. **A finales de 2022, EcoVadis había evaluado el 48% de nuestros proveedores de gastos estratégicos y críticos**, lo que supone un aumento respecto al 17% de 2021. Para obtener más cobertura, planeamos ampliar el alcance en 2023 a categorías de adquisiciones adicionales y al gasto completo para 2025.

Debido a que la **cadena de suministro del vidrio es inherentemente local**, el **85%** de nuestros proveedores son locales



**Aumento del 4% con respecto a 2021**

Definimos los mercados locales como basados en países. La mayoría de los clientes y proveedores de vidrio están a 300 millas (500km) de las plantas de producción.



## HOJA DE RUTA DE ADQUISICIONES SOSTENIBLES

Hemos definido varios temas principales en los que nos centraremos para aumentar nuestra madurez en sostenibilidad y en base a los que hemos definido y estamos implementando una Hoja de Ruta de Compras Sostenibles. Estas áreas de enfoque incluyen personas, proveedores, políticas, procesos de abastecimiento estratégico y contratos.

En 2022 se implementó un programa de capacitación en adquisiciones sostenibles para todos los empleados del área de abastecimientos y continuará con capacitación adicional en 2023. Esta formación ahora también forma parte del proceso de incorporación de nuevos empleados en esta área.

Durante 2022, realizamos una revisión de madurez de los procesos de abastecimientos con EcoVadis para encontrar y definir nuestras brechas. A partir de los hallazgos, hemos creado una Hoja de Ruta de Compras Sostenibles, que ha sido validada y aprobada por el Equipo de Liderazgo de Compras.

## RENDIMIENTO DE SOSTENIBILIDAD DE PROVEEDORES

Como parte de nuestra hoja de ruta de compras sostenibles, nuestro proceso de abastecimiento ahora está considerando el desempeño de la sostenibilidad del proveedor como uno de los criterios de desempeño. El desempeño de la sostenibilidad de los proveedores se define en función de los Principios Rectores de Proveedores, que se alinearán con los criterios de reporte de EcoVadis.

Nuestro programa de gestión de relaciones con los proveedores estará habilitado por una nueva Plataforma Source2Pay que se mejorará con datos sobre el rendimiento de sostenibilidad de los proveedores, así como con las certificaciones de los proveedores relacionadas con la sostenibilidad, EHS y empresas propiedad de mujeres o minorías (MWBE). El concepto será completamente funcional después de 2023.

También hemos definido una cláusula de contratación sostenible que estará presente en nuestros contratos y términos y condiciones generales de compra. La cláusula también se utilizará en nuestra plataforma Source2Pay.

# I INNOVACIÓN

Durante más de 100 años, O-I ha estado innovando y transformando la industria del embalaje de vidrio. La invención de Michael Owens de la máquina de botellas Owens en 1903 cambió la forma en que se había fabricado el vidrio durante cientos, si no miles, de años. Ese mismo espíritu de innovación en la fabricación de vidrio continúa mientras nuestros empleados trabajan con nuestros clientes y socios para definir el futuro del vidrio. Con más de 3.500 aplicaciones activas de patentes/aplicaciones de patentes (Utilidad y Diseño) en todo el mundo, seguimos estando a la vanguardia de la innovación y dedicados a lo que el Sr. Owens quería para el vidrio hace más de 100 años: Su belleza, versatilidad y sostenibilidad.

Buscamos transformar lo ordinario en lo extraordinario con nuestras innovaciones de embalaje de construcción de marca. Visite [glass-catalog.com](https://www.glass-catalog.com) para ver nuestra cartera en constante expansión de diseños y decoraciones de contenedores galardonados.

## OBJETIVO DE SOSTENIBILIDAD DE O-I

### REINVENTE Y REIMAGINE LA FABRICACIÓN DE VIDRIO PARA QUE LA CIRCULARIDAD DEL VIDRIO SE ENCUENTRE CON

el potencial de nuestra tecnología de fusión MAGMA, combustibles alternativos bajos en carbono y envases de vidrio ligeros.



**R&D  
DE INGENIERÍA**



# MAGMA

## MAGMA

MAGMA (o Modular Advanced Glass Manufacturing Asset) es una innovación patentada de O-I que está re-imaginando cómo se hace el vidrio y que creemos que transformará el modelo de negocio de fabricación de vidrio. Este revolucionario, flexible y modular sistema de producción de vidrio nos permitirá reducir la huella ambiental de O-I, y la de nuestros clientes. Es más pequeño y construido utilizando métodos y materiales más sostenibles. Implementa tecnologías avanzadas, permite un potencial de peso ULTRA ligero, posee capacidad de encendido y apagado y tiene el potencial de ubicarse en las instalaciones del cliente. Se espera que MAGMA establezca nuevos estándares en la fabricación de vidrio, lo que nos permite utilizar fuentes de energía renovables y más contenido reciclado, al tiempo que reduce las emisiones de gases de efecto invernadero y los residuos.

El MAGMA no es un concepto no aterrizado. Hemos operado y probado una unidad de prototipo de MAGMA en nuestro Centro de Innovación en Perrysburg, Ohio desde 2015, una unidad piloto en Streator, Illinois desde 2018, y nuestra primera línea de producción de MAGMA a gran escala en Holzminden, Alemania desde 2021. Los avances continuaron en 2022 con el anuncio de nuestra primera planta en campo abierto MAGMA, que se construirá en Bowling Green, Kentucky, y se espera que comience a operar en 2024. Se espera que la primera línea en Kentucky utilice energía renovable, un sistema avanzado de contenido reciclado e infraestructura eficiente de servicios públicos e instalaciones.

En 2022, el equipo de MAGMA persiguió el progreso de la sostenibilidad centrado en aumentar la eficiencia energética, reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, expandir el contenido reciclado, avanzar en la reducción del peso de los contenedores, la conservación y reutilización del agua y la capacitación en sostenibilidad de los empleados. Se iniciaron desarrollos tecnológicos específicos en torno a la recuperación de calor residual, la digitalización avanzada y la capacidad de utilizar combustibles bajos en carbono e hidrógeno.

## ULTRA

Una de nuestras iniciativas en curso es encontrar maneras de crear consistentemente envases de vidrio más ligeros sin comprometer nuestros altos estándares de resistencia y calidad. El aligeramiento hace que los envases de vidrio sean aún más sostenibles al reducir los impactos de la producción (materias primas y energía), el transporte y las emisiones. A través de nuestro programa de aligeramiento de contenedores de vidrio, conocido internamente como ULTRA, estamos trabajando para lograr cambios en la reducción de peso. **El objetivo de ULTRA es reducir el peso de los envases de vidrio hasta en un 30% para 2025 sin disminuir el rendimiento.**

A través de herramientas de modelación avanzadas, ULTRA promueve la reducción de peso al resolver de forma preventiva los problemas posteriores del producto mientras se encuentra en la etapa de concepto y diseño. El equipo ahora utiliza estas herramientas avanzadas de modelación en todos los nuevos proyectos de desarrollo de productos en todo el mundo. Un panel de control se utiliza para rastrear y visualizar el progreso mediante la combinación de la información de aligeramiento y rendimiento con números de producción en tiempo real para mostrar métricas de sostenibilidad estimadas para O-I y nuestros clientes. Mediante el uso de estas tecnologías y procesos modernizados, ULTRA facilita la colaboración con los clientes en el proceso de aligeramiento al proporcionar resultados cuantificables de los impactos estimados de sostenibilidad. En 2022, se llevó a cabo un piloto en Colombia en asociación con un cliente que utiliza tecnologías ULTRA que resultó en un 7,4% de aligeramiento.



### DURANTE 2022, NUESTROS ESFUERZOS COLECTIVOS DE ALIGERAMIENTO AHORRARON:



**Alrededor de 5.000 toneladas de vidrio** (aproximadamente equivalente a 16,2 millones de botellas de cerveza)



**Casi 5.600 MWh de energía**



**Más de 3.900 toneladas de CO<sub>2</sub>**, equivalente a sacar casi 850 vehículos de pasajeros de gasolina de las carreteras durante un año<sup>2</sup>

<sup>2</sup>EPA, Calculadora de Equivalencias de Gases de Efecto Invernadero

## AÑO INTERNACIONAL DEL VIDRIO

La Asamblea General de las Naciones Unidas declaró formalmente 2022 como el Año Internacional del Vidrio (IYOG), celebrando el patrimonio del vidrio y su papel en la vida moderna, nuestra sociedad global y el futuro. El Comité Directivo de la Comisión Internacional sobre el Vidrio organizó una variedad de eventos para elevar el perfil del vidrio en todo el mundo. La importancia del vidrio se destacó dentro de disciplinas como la ciencia, la fabricación, el arte, la cultura y la historia.

66

**“Apuntar los reflectores globales al vidrio se alinea con nuestro viaje para convertirnos en el proveedor más innovador, sostenible y elegido de soluciones de embalaje para la construcción de las marcas de nuestros clientes”. —Andrés López, CEO (él)**

O-I trabajó con nuestras comunidades globales y asociaciones para promover los beneficios de los envases de vidrio. A lo largo de 2022, compartimos historias a través de las redes sociales y animamos a otros a hacer lo mismo usando los hashtags #IYOG2022 y #chooseglass. Llevamos nuestro mensaje a eventos a lo largo del año, incluyendo las ceremonias de apertura, el Día Nacional del Vidrio en Washington DC, y eventos locales en la Ciudad del Vidrio como parte del Comité del Año Internacional del Vidrio de Toledo.

Durante el IYOG, la Fundación O-I se asoció con Imagination Station y varias otras organizaciones en el área de Toledo para romper el [Récord Mundial Guinness](#) de la mayor cantidad de botellas de vidrio recogidas para reciclar en una hora. Se recogieron alrededor de 9,5 toneladas de vidrio, rompiendo el récord anterior con casi cuatro veces la cantidad de vidrio.

El IYOG y su evento presentaron oportunidades únicas para la innovación a nivel mundial para generar nuevas conexiones, colaboración e ideas que de otra manera no habrían ocurrido. Por ejemplo, O-I se involucró en discusiones con legisladores locales en tales eventos, lo que provocó una invitación para que los representantes de O-I visitaran los Estados Unidos Congreso en Washington DC, y una visita de esos legisladores a la sede de O-I.

La colaboración interdisciplinaria también fue producto de las conexiones logradas durante el IYOG. En la conferencia del Día Nacional del Vidrio en Washington DC, se formó una idea para reunir a científicos y artistas del vidrio en un taller para experimentar con el vidrio en un entorno creativo y práctico. El taller resultante reunió a personas con diversos antecedentes profesionales para explorar las posibilidades del vidrio y encontrar nuevas perspectivas transformadoras sobre su medio común. Tales colaboraciones tienen el potencial de proporcionar soluciones innovadoras y sostenibles a los complejos problemas de hoy y mañana.

# CONTENIDO RECICLADO

En O-I creemos que *el vidrio nunca debe ser basura*. El vidrio es 100% e infinitamente reciclable, lo que lo convierte en un envase ideal para la economía circular. Alrededor del 80% de los envases de vidrio reciclado se convierten en vidrio nuevo, en tan solo 30 días.<sup>3</sup> Mejorar el reciclaje es vital para compensar la demanda de recursos naturales y reducir las emisiones. Cada tonelada de vidrio reciclado ahorra 1,16 toneladas de materias primas, y cada 10% de vidrio reciclado utilizado en el proceso de fabricación reduce el consumo de energía en aproximadamente un 3% y las emisiones de carbono en un 5%.<sup>4</sup> Es fácil ver por qué estamos entusiasmados con el papel que el vidrio puede desempeñar en nuestra economía circular global y en nuestras ambiciones de cambio climático.

O-I está adoptando un enfoque holístico para aumentar el contenido reciclado en toda nuestra red global. Nos hemos fijado el objetivo de aumentar el contenido reciclado a un promedio mundial del 50% para 2030. A nivel mundial, nuestros **productos de vidrio contenían un promedio de 38% de Cullet** por toneladas empacada en 2022. En Europa, hemos producido contenedores de hasta un 100% de vidrio reciclado. O-I tiene la [patente para una botella hecha de 100% de cullet](#).



Al utilizar vidrio reciclado, **REDUCIMOS** las emisiones de carbono

CO<sub>2</sub>

Cada **10%** de vidrio reciclado redujo las emisiones en un **5%**

Ver vídeo

## OBJETIVO DE SOSTENIBILIDAD DE O-I

### AUMENTAR EL CONTENIDO RECICLADO A UN 50% EN PROMEDIO PARA 2030.

O-I está adoptando un enfoque personalizado para aumentar las tasas de contenido reciclado en toda su red empresarial, ya que las tasas varían significativamente según la geografía.



**50%  
OBJETIVO**



# COMPROMETER LA CADENA DE VALOR PARA CONSTRUIR ECOSISTEMAS DE RECICLAJE

Nuestra hoja de ruta para aumentar el contenido reciclado se centra en los ecosistemas de reciclaje alrededor de nuestras plantas y en realizar inversiones específicas para encontrar soluciones escalables. Con este fin, estamos colaborando proactivamente con nuestra cadena de valor para lograr una disponibilidad del 100% de reciclaje de vidrio en las comunidades donde operamos. Estamos diseñando procesos y asociaciones tanto para la recuperación como para la reutilización en el proceso de fabricación. Estamos desarrollando de forma colaborativa relaciones externas e internas positivas, agrupando los recursos disponibles y buscando la aceptación de las partes interesadas.

**Cambiar el reciclaje para mejor es vivir el comportamiento que creemos que hará realidad nuestra visión: Lograr el equilibrio juntos transformando lo que hacemos.**







## PROVEEDORES

Estamos colaborando y construyendo relaciones de largo plazo con nuestros proveedores para mejorar el tratamiento de cullet para mejorar su calidad y así permitir un mayor uso de este en nuestros hornos.



## OTRAS INDUSTRIAS

Las asociaciones con fabricantes de otros tipos de vidrio crean oportunidades adicionales para convertir productos de vidrio al final de su vida útil en cullet para su uso en nuestros hornos en lugar de enviarlos al vertedero. Una asociación actual recicla con éxito el vidrio de los paneles solares al fin de vida útil en cullet de alta calidad.



## PROCESANDO

O-I está invirtiendo activamente en asociaciones y la propiedad del procesamiento de cullet. En mayo de 2022, O-I adquirió una instalación en Colorado que fue renombrada como Glass to Glass Denver y proporcionará a las plantas cercanas un flujo confiable de casi 40.000 toneladas de cullet al año. Denver se une a otras operaciones de procesamiento de O-I, Glass to Glass Portland (Oregon) y O-I PROMAPI en México. También somos socios conjuntos de la planta de tratamiento Julia Vitrum Cullet en Italia.

 **GLASS TO GLASS**



## OPERACIONES O-I

Estamos mejorando nuestros procesos para permitir el uso de más contenido reciclado y menos materias primas en nuestros hornos. Se han realizado importantes inversiones en infraestructura de planta, en particular en el almacenamiento de cullet, para garantizar una calidad y un suministro fiables que permitan un mayor contenido reciclado en nuestros productos. En 2022, se invirtieron más de \$2 millones de dólares solo en Norteamérica.





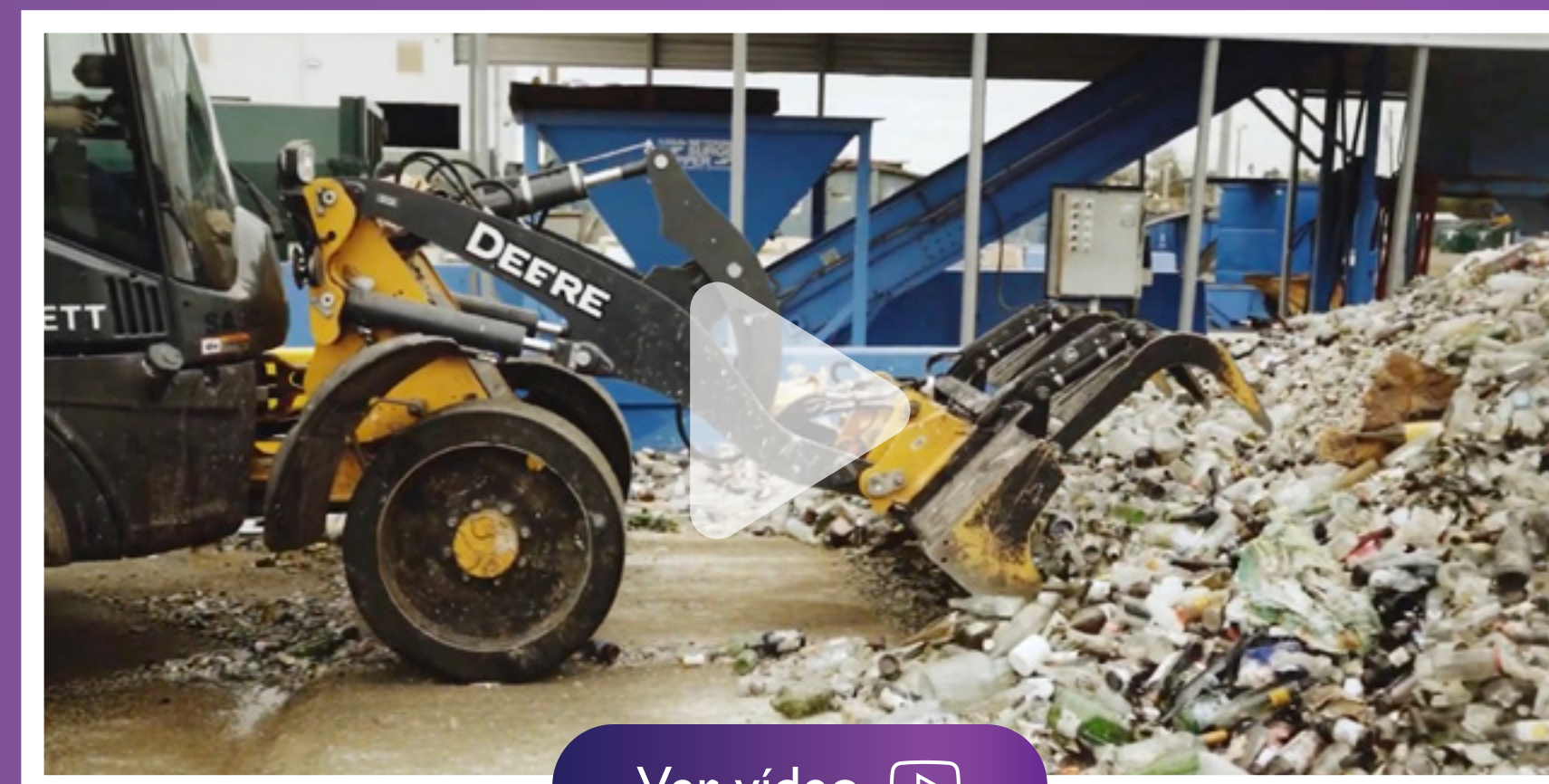
## COMUNIDADES

Estamos desarrollando programas comunitarios de reciclaje invirtiendo en equipos y asociándonos con gobiernos locales, empresas y organizaciones para establecer sitios y capacidades de recolección. Estimamos que cada sitio de recolección puede desviar al menos 30 toneladas de vidrio de los vertederos por año. Veintisiete sitios de recolección se crearon en 2022 como parte de siete programas comunitarios de reciclaje.

De estos, cinco son Glass4Good™ programas, que son específicos para nuestras comunidades de plantas y trabajan para convertir el vidrio reciclado en donaciones caritativas para nuestras comunidades. En 2022, Glass4Good™ donó más de \$19.500 de dólares a United Way y recogió 250 toneladas de vidrio, creando un impacto positivo en el medio ambiente al ahorrar más de 280 toneladas de materias primas, más de 80 toneladas métricas de CO<sub>2</sub>, y el uso de energía equivalente a 10 hogares durante un año.



A través de nuestras asociaciones, estamos empoderando a las comunidades para que se unan a la economía circular.



Ver vídeo

La asociación entre la Ciudad de McAllen, Texas, y nuestra planta en Monterrey, México – alrededor de 3 horas por carretera – es un gran ejemplo de creatividad y las nuevas relaciones de colaboración que estamos construyendo para permitir que el vidrio reciclado permanezca en la corriente de fabricación. McAllen ha sido líder en el reciclaje de vidrio en su región, pero después de asociarse con O-I en 2021, la ciudad ha visto un aumento significativo en la cantidad de reciclaje de vidrio. Ya se han reciclado más de 140 toneladas de vidrio.



## CLIENTES

O-I se ha asociado con los clientes para llevar el vidrio no utilizado de los sitios de llenado de vuelta a las plantas O-I, creando circularidad, reduciendo los residuos y ayudando a aumentar el contenido reciclado en los contenedores O-I. En 2022, O-I participó en 53 de estos programas de circuito cerrado en todo el mundo, lo que resultó en más de 100.000 toneladas de vidrio en el sistema circular.

O-I se asoció con el cliente Pernod Ricard, la ciudad de Waco, y la organización sin fines de lucro Keep Waco Beautiful para lanzar una iniciativa comunitaria de reciclaje de vidrio de residentes de Waco, Texas, en varios sitios de la ciudad. La iniciativa es parte del programa Glass4Good™ de O-I, apoyando a United Way del condado de Waco-McLennan con donaciones para financiar programas que ayudan a promover la salud, la estabilidad financiera, la educación y la seguridad de los residentes de Waco.



## INDUSTRIA DEL VIDRIO

O-I aprovecha la vinculación con asociaciones locales, nacionales e internacionales que facilitan la colaboración y el diálogo abierto con las partes interesadas. Estamos trabajando con asociaciones de la industria para impulsar campañas de reciclaje y facilitar el reciclaje en todo el mundo. En los Estados Unidos, O-I también tiene una sólida campaña de defensa del vidrio que está reequilibrando el diálogo sobre la sostenibilidad del vidrio.

**Al trabajar juntos, compartir información, colaborar y maximizar nuestros recursos, podemos recolectar más vidrio y mantenerlo en la cadena de valor y fuera de los vertederos.**



# COMUNIDADES

O-I valora, y se compromete a construir comunidades sostenibles en las que vivimos y trabajamos. O-I apoya a organizaciones sin fines de lucro a nivel corporativo, así como a través de nuestros empleados. El apoyo financiero proporcionado por nuestra compañía, la Fundación O-I, y el liderazgo voluntario de ayuda ofrecido por miles de empleados de O-I en todo el mundo demuestra este compromiso. Nuestro objetivo es mantener una cultura corporativa donde la sostenibilidad y el bien social se integren en el ADN de O-I. Estamos activos en las áreas de educación, arte y cultura, medio ambiente y las necesidades básicas de nuestras comunidades locales.



## OBJETIVO DE SOSTENIBILIDAD DE O-I

VEMOS UNA GRAN OPORTUNIDAD PARA  
**IMPACTAR POSITIVAMENTE  
 EL PLANETA Y LAS  
 COMUNIDADES DONDE  
 OPERAMOS.**

Colaboraremos con clientes, ONG, proveedores y líderes locales con el objetivo de hacer que el reciclaje de vidrio esté disponible en el 100% de nuestras ubicaciones.



**IMPACTO  
SOCIAL**



Establecida en 1937, la Fundación O-I proporciona subvenciones y donaciones caritativas a organizaciones sin fines de lucro en América del Norte. Nuestro Programa de Donaciones para Empleados permite a nuestros empleados maximizar el impacto que tienen al proporcionar una coincidencia dólar por dólar a organizaciones sin fines de lucro elegibles, y una coincidencia de 2:1 a instituciones educativas. A través de estas subvenciones, donaciones coincidentes y donaciones adicionales de nuestras plantas de América del Norte, **las donaciones de la Fundación totalizaron más de \$1.826.000 dólares en 2022.** Independientemente de la O-I Charities Foundation, casi **\$1,6 millones de dólares fueron distribuidos en todo el mundo** a organizaciones sin fines de lucro, fundaciones, fondos de becas y asociaciones comerciales para elevar nuestro impacto social, impulsar el reciclaje de vidrio y apoyar a la industria del vidrio. Estamos orgullosos de los esfuerzos y logros filantrópicos de nuestros más de 24.000 empleados.

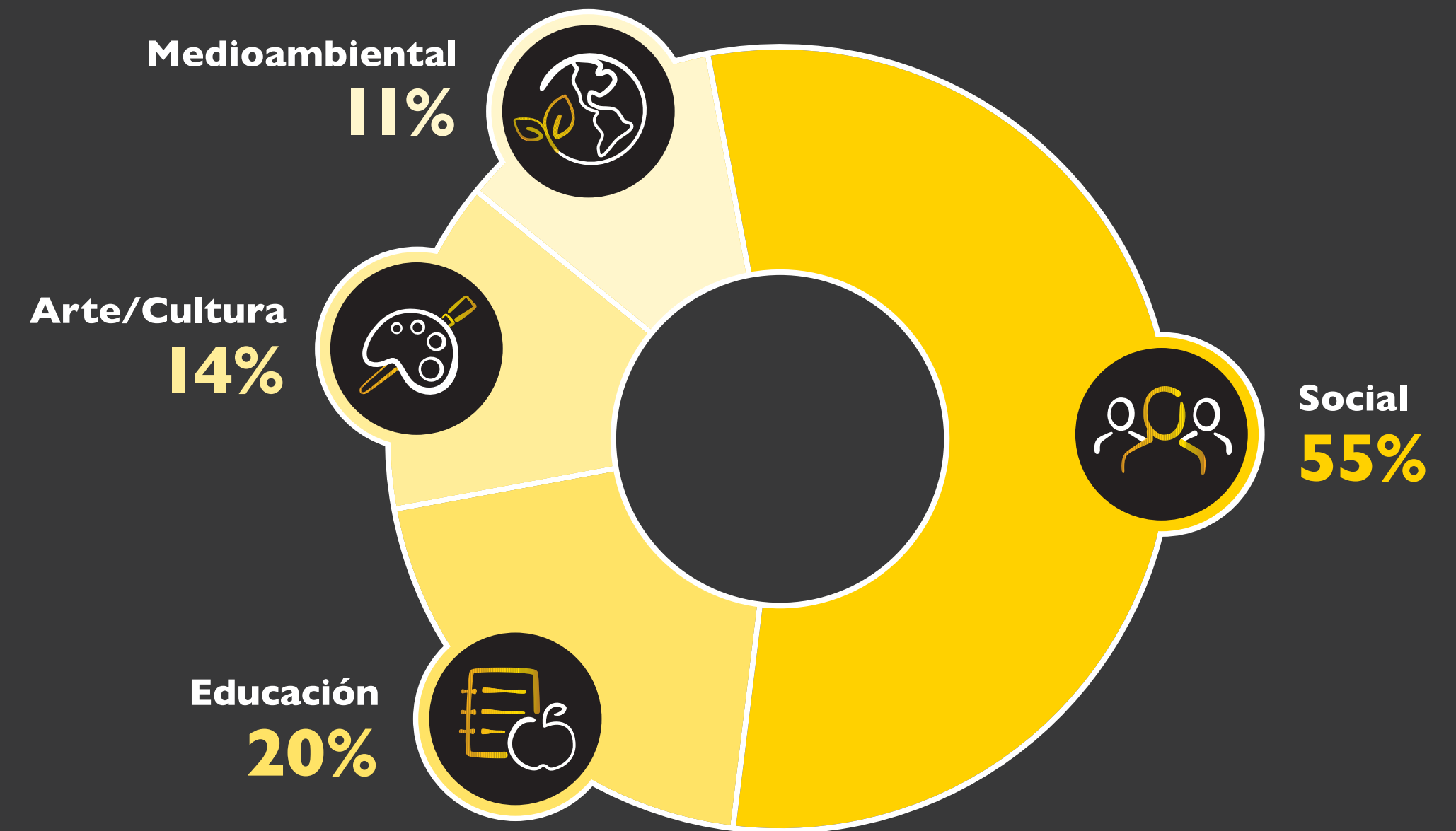
En 2022, nuestra estrategia de compromiso global continuó tomando forma y siguiendo las tendencias en filantropía corporativa y participación comunitaria. Se identificó una red global de participación social para ampliar nuestra visión a una escala más amplia, lo que nos permitió aumentar el uso de nuestros datos cualitativos en

66

**“Reconocemos la singularidad de las necesidades en cada comunidad donde operamos, por lo que estamos trabajando con plantas, municipios y explorando organizaciones sin fines de lucro para identificar dónde podemos tener el mayor impacto”.**

—Elizabeth Hupp, Líder Global de Compromiso Social (ella)

## Donativos 2022



forma de historias personales y experiencias compartidas. Nuestra red nos ayudará a identificar las necesidades en todas nuestras comunidades para que podamos estar seguros de que tenemos oportunidades para involucrarnos y hacer un impacto donde más se necesita.

O-I y la O-I Charities Foundation continuarán apoyando a nuestras comunidades a través de inversiones filantrópicas en organizaciones locales, como United Way, que abordan las necesidades sociales, las artes y la cultura, la educación y el desarrollo profesional, y el impacto ambiental a través del reciclaje de vidrio y más allá.

# MEJORANDO EL RECICLAJE COMUNITARIO





Para mejorar nuestro impacto social y ambiental, nuestro objetivo es que el reciclaje de vidrio esté disponible en el 100% de las comunidades en las que operan nuestras plantas. A finales de 2022, habíamos alcanzado el 96%.

O-I ha promovido iniciativas de reciclaje y vidrio en asociación con comunidades y asociaciones de todo el mundo. En Los Estados Unidos de América nuestros programas de Glass4Good™ trabajan para construir relaciones con las comunidades, aprovechar esas

relaciones para mejorar el reciclaje local, y utilizar esto para generar donaciones a los afiliados locales de United Way. Nuestras asociaciones con United Way nos permiten utilizar su conocimiento de las necesidades locales para maximizar el impacto de nuestras donaciones, asegurando que estamos teniendo impactos significativos y positivos.



## EXPANSIÓN DEL PROGRAMA DE RECICLAJE COMUNITARIO

Ubicación 	Sitios de Recopilación 	Toneladas de Vidrio Recogido 	Donación a Local United Way 
<b>Jefferson PENNSYLVANIA</b>	<b>14</b>	<b>87</b>	<b>US \$6,000</b> Dubois Área United Way
<b>Danville VIRGINIA</b>	<b>4</b>	<b>57</b>	<b>US \$5,000</b> A United Way del Condado de Danville-Pittsylvania
<b>James City VIRGINIA</b>	<b>3</b>	<b>84</b>	<b>US \$5,250</b> Vía Unida de la Península de Virginia
<b>Greenley COLORADO</b>	<b>2</b>	<b>22</b>	<b>US \$3,200</b> United Way del Condado de Weld
<b>Waco TEXAS</b>	<b>3*</b>	<b>89*</b>	<b>RECIÉN LANZADO</b> Noviembre de 2022 *A partir de febrero de 2023

El programa **Glass Ambassador de O-I BJC Malasia** educa al público sobre los beneficios del uso y reciclaje del vidrio. El programa lanzó su primer concurso estudiantil para el reciclaje de botellas de vidrio en 2022, centrado en reducir los residuos de vertederos mediante el aumento de la conciencia pública. Para fomentar la participación de la comunidad, O-I BJC Malasia ha suministrado a las 30 escuelas primarias instalaciones de contenedores de reciclaje y ofreciendo premios en efectivo como incentivos. El concurso incorporó elementos educativos de sostenibilidad con la aplicación de conceptos STEM y aprendizaje basado en proyectos.



## INICIATIVAS DE IMPACTO LOCAL Y GLOBAL



El programa de **Buen Vecino** de nuestra **Región Andina**, invirtió más de **\$30.000** dólares para apoyar a nuestras comunidades de plantas en Perú, Ecuador y Colombia. Los empleados de O-I participaron en varias iniciativas voluntarias para apoyar a sus comunidades y la calidad de vida en general. Las iniciativas incluyeron proporcionar suministros y recursos educativos a las escuelas locales, mejorar las aguas residuales y el saneamiento, restaurar una estación de bomberos y un parque locales, y apoyar a los recicladores locales.



En 2022, junto con la **Fundación O-I**, empleados de **12 países** recaudaron \$75.000 dólares para la Cruz Roja con el fin de apoyar los esfuerzos humanitarios en Ucrania.



En **Holzminden, Alemania**, los miembros del departamento de bomberos de nuestra planta fueron más allá de estas donaciones financieras para organizar una **campaña de donación para ayudar a los bomberos y a los socorristas en el este de Ucrania**. El equipo se conectó con un bombero ucraniano para crear una lista de materiales que se necesitan urgentemente. Se pidió ayuda a los departamentos de bomberos vecinos de la región, incluido el departamento de bomberos de O-I en la planta de Rinteln. Juntos, recogieron suficientes materiales para llenar un semirremolque: Cascos, chaquetas, pantalones, botas, guantes, mangueras, accesorios, agente de espuma, equipo de rescate hidráulico, bombas, generadores de emergencia, botiquines de primeros auxilios y mucho más. O-I Alemania coordinó el transporte de los materiales desde Alemania hasta las instalaciones de O-I en Jaroslaw, Polonia, que luego se enviarán a los departamentos de bomberos y equipos de rescate de Kharkiv.

# DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

Reconociendo que O-I es mejor cuando nuestra fuerza laboral refleja a las comunidades que nos rodean, Diversidad, Equidad e Inclusión (DE&I) son valores fundamentales en O-I. Hemos creado una prioridad estratégica para aumentar el enfoque organizativo en el avance de la DE&I. Nuestras iniciativas estratégicas ampliadas incluyen un enfoque en asegurar que continuemos creando un ambiente de trabajo diverso, equitativo e inclusivo. Nuestra estrategia de diversidad, equidad e inclusión describe nuestra visión para el futuro y establece objetivos para guiar nuestro progreso, involucrando a los empleados en la creación de ese futuro impulsando a nivel global y local.



## OBJETIVO DE SOSTENIBILIDAD DE O-I

En O-I, somos mejores cuando reflejamos el mundo diverso al que servimos, nos sentimos bienvenidos y tenemos igualdad de acceso a las oportunidades. Estamos enfocados en

**AUMENTAR TODOS LOS ASPECTOS DE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN EN TODO NUESTRO EQUIPO.**



**DIVERSIDAD,  
EQUIDAD E INCLUSIÓN**

Definimos la diversidad como lo que tenemos. La mezcla colectiva de diferencias y similitudes incluye características individuales y organizativas, valores, creencias, experiencias, antecedentes, etc. preferencias y comportamientos. Estos son visibles e invisibles. Vemos la inclusión como lo que hacemos. Crear intencionalmente un ambiente de trabajo en el que todas las personas se sientan bienvenidas a trabajar, y sean tratadas de manera justa y respetuosa. Y la equidad como tener igualdad de acceso a oportunidades y recursos. Cada elemento es imperativo para permitir que nuestra gente contribuya plenamente al éxito de la organización.



Hemos creado una hoja de ruta de DE&I en 2021 para proporcionar un camino para el desarrollo continuo hacia una cultura aún más fuerte. En 2022, continuamos siguiendo nuestra hoja de ruta para mantener el progreso. Esto incluye la capacitación con nuestro equipo ejecutivo que se distribuirá en cascada en toda la organización. Nuestro objetivo es continuar creando conciencia y responsabilidad compartida para crear un lugar de trabajo diverso e inclusivo. Nuestros líderes participan activamente en la creación de conciencia sobre la diversidad y el cumplimiento de las políticas y prácticas de DE&I. Nuestros esfuerzos continúan construyendo impulso y son apoyados por nuestros líderes. Tenemos la intención de continuar y ampliar esta hoja de ruta a medida que nuestro programa madure.



## GRUPOS DE RECURSOS DE EMPLEADOS (ERG)

Para promover la cultura de DE&I, animamos a nuestros empleados a crear y gobernar ERGs. Patrocinados y apoyados por un miembro del equipo de liderazgo, estos grupos promueven la discusión y la comprensión en torno a características compartidas, experiencias de vida e intereses comunes. Los ERGs proporcionan un entorno único para el liderazgo de pensamiento, el desarrollo profesional, el aprendizaje, la creación de redes, el voluntariado, apoyo a la contratación y la retención de empleados. Actualmente tenemos siete ERGs operando en tres países.

## Grupos de recursos de empleados actuales



### BRASIL | AFROGLASS

Promover el ambiente de equidad desde el punto de vista racial: La conciencia y la educación de temas estructurales. Contratación, desarrollo y promoción y la representatividad en el liderazgo. Hacer que se escuchen las voces Afro.



### BRASIL | EXPRESIÓN GENERACIONES

Promover el intercambio y la cultura de aprendizaje entre varias generaciones para reducir los conflictos y aprovechar lo mejor de cada generación.



### BRASIL | COPA DE ORGULLO

Educar para un lugar seguro, respetuoso y saludable para que las personas LGBTQ+ expresen su individualidad. Mejorar la representación y las oportunidades. Apoyar las acciones comunitarias y el compromiso de los líderes ejecutivos con los derechos LGBTQ+.



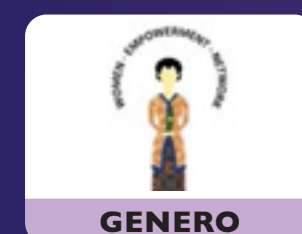
### BRASIL | ILIMITADO

Promover la concientización, la información y la educación sobre las personas con discapacidad, preparar a otros empleados para que puedan promover la inclusión, con el objetivo de ir más allá de las cuotas obligatorias por ley.



### BRASIL | MUJERES

Mejorar la equidad de género, brindar oportunidades para que las personas se desarrollen y evolucionen en sus carreras independientemente de su género. Trabajar en proyectos para minimizar los estereotipos de la sociedad histórica relacionados con los roles y responsabilidades de hombres y mujeres en sus empleos y familias.



### INDONESIA | WEN

La misión de la Red de Empoderamiento de las Mujeres (WEN) es ser un socio estratégico con O-I para promover una cultura de diversidad e inclusión a través del aprendizaje continuo. WEN tiene como objetivo desempeñar un papel importante para llegar a todas nuestras compañeras empleadas y ayudarlas a ser las futuras mujeres líderes en O-I a través de la tutoría.



### EE.UU | ORGULLO SIN BOTELLA

Educar, crear conciencia y compartir información sobre los problemas que afectan a la comunidad LGBTQ+ y sus aliados; proporcionar desarrollo profesional, redes, voluntariado y oportunidades de apreciación/reconocimiento; mejorar y promover la diversidad, la equidad, la inclusión y la pertenencia; y ofrecer un foro en el que se puedan dar a conocer las preocupaciones y los logros.

En 2022, AfroGlass organizó una celebración por el **Día de la Conciencia Negra en Brasil**. Organizaron su primera Exposición Negra para empleados y misiones de O-I, que incluyó expositores, artistas musicales, un poeta, grafiti, etc. y la comida. El evento involucró a las personas en todas las funciones. En América del Norte, UnBottled Pride trabajó para hacer de O-I un lugar más inclusivo y equitativo para aquellos en la comunidad LGBTQ+ creando una guía de beneficios inclusivos para los empleados para compartir con los líderes, y una guía sobre la transición como un recurso para todos los empleados de O-I. El grupo también participó, por primera vez, en eventos locales del Orgullo.



## Acelerando la Diversidad de Género

Buscamos atraer y retener a las personas independientemente del género. Como parte de este compromiso, nos esforzamos por aumentar la representación femenina mediante la contratación de talento femenino de alto calibre y la creación de planes de desarrollo y retención sólidos para las empleadas actuales. Para avanzar en este objetivo, hemos implementado un proceso e iniciativas dirigidas a la contratación y el desarrollo profesional de las empleadas. En 2022, nuestro desempeño en esta área mostró una mejora para las mujeres en los roles de liderazgo, aumentando las contrataciones femeninas y disminuyendo la rotación de las empleadas. O-I está trabajando conscientemente para atraer y promover el talento femenino hacia el liderazgo de la planta y la empresa a través de nuestros Programas de Desarrollo de Graduados. Las mujeres constituyeron el 34% de los participantes de nuestro programa en 2022. También celebramos a Andrea Cáceres, Gerente de Planta, por haber sido seleccionada como galardonada con el premio 2023 Women MAKE America por el Manufacturing Institute.

Representación femenina global en 2022	Cambio INTERANUAL en las tasas de representación
Contrataciones	6%
Promotions	-5%
Rotación	-1%
Equipo de liderazgo global y comunidad de liderazgo sénior	9%

# SALUD Y SEGURIDAD

En O-I, “**hacemos lo que importa**” – y lo hacemos con seguridad. **La seguridad** es un valor fundamental de O-I, y creemos que todos deben terminar todos los días sin lesiones ni incidentes. Nuestra misión de Salud, Seguridad y Ambiente (EHS) es empoderar a nuestra gente e involucrar a nuestras comunidades para lograr cero incidentes. En O-I, todos somos responsables de actuar de una manera que nos avance en nuestro camino hacia cero incidentes y busca reducir nuestro impacto en el medio ambiente, incluyendo el cumplimiento o la superación de las leyes y regulaciones de EHS aplicables.

## OBJETIVO DE SOSTENIBILIDAD DE O-I

Como parte de nuestro viaje hacia **cero lesiones**, estamos comprometidos con una

**MEJORA DEL 50%** DE NUESTRA TASA TOTAL DE INCIDENTES REGISTRABLES (**TRIR**) PARA 2030.



**CERO  
LESIONES**





# O-I CARES

## O-I SE PREOCUPA

O-I CARES (Rol Activo Colectivo para la Seguridad de los Empleados) es una iniciativa impulsada por un propósito que se basa en nuestra cultura al enfocarse en demostrar activamente el cuidado de los demás. A nivel mundial, destaca cómo cada uno de nosotros es responsable de la seguridad, lo que se traduce en cuidar activamente a las personas en todo lo que hacemos. Nuestro concepto de **“cuidado activo”** significa un esfuerzo de la fuerza laboral para garantizar que todos estén atentos a su propia seguridad y también al bienestar y la seguridad de todos los que trabajan a su alrededor. Estamos creando prácticas y mensajes correspondientes que representan un cambio de mentalidad. O-I CARES define cómo operaremos e impulsa la seguridad como un valor fundamental para el funcionamiento de nuestro negocio.

66

**“Con un enfoque en la salud total de los trabajadores, nuestros esfuerzos en torno a O-I CARES deben guiar cada decisión que tomemos. Al final del día queremos que nuestros equipos sean mejores miembros de equipo, miembros de la comunidad y miembros de la familia porque trabajan en O-I.”**

—Michael Berakis, Director Global de Salud y Seguridad

# MYSAFETYMATTERS

Durante 2022, O-I y sus líderes se comprometieron a tomar medidas audaces contra los incidentes de seguridad. La empresa estableció MySafetyMatters, una conversación en persona, bidireccional y de igual a igual con la totalidad de cada planta. Para permitir la discusión y reforzar el mensaje, paramos la producción y reunimos a todo el personal en un solo lugar. Sesiones de grupos pequeños de 20-30 personas hablaron sobre diferentes formas de transformar el lugar de trabajo y mejorar la seguridad.

**MySafetyMatters está diseñado para enviar una señal inflexible a los empleados de todas las plantas del mundo: ¡Lo que más importa es tu seguridad!**

El programa se implementó en casi todas las plantas en 2022 y la empresa está repitiendo el ejercicio en 2023 con el compromiso de que llegará a cada planta y a cada trabajador.

# AUTORIDAD DE DETENCIÓN DE TRABAJO

Como una gran parte del mensaje de MySafetyMatters, Stop Work Authority (SWA) se esfuerza por administrar los riesgos, promover la concientización y capacitar a nuestra gente para detener una actividad antes de que los incidentes ocurran. SWA proporciona a **todos los empleados y trabajadores**, directa o indirectamente involucrados en la operación, la **responsabilidad, obligación, y autoridad para detener el trabajo** cuando una condición o comportamiento inseguro percibido puede resultar en un evento no deseado. El trabajo cesa hasta que se pueda concluir una revisión de la actividad y se haya encontrado seguro reanudar. Nuestra gente está en la mejor posición para detener el trabajo y evitar que ocurra una lesión.



# PROGRAMA DE PASEOS Y CHARLAS

O-I trabaja para empoderar a los empleados para que estén bien posicionados para liderar nuestro desempeño mientras trabajamos hacia nuestro objetivo de cero incidentes. El programa de charlas y paseos de EHS involucra a los empleados de todos los niveles de la empresa para iniciar discusiones improvisadas sobre EHS en un área de trabajo o departamento específico. Como parte de estas discusiones, los empleados plantean inquietudes y ayudan a resolver problemas. Walks & Talks es una herramienta de comportamiento positivo que identifica grupos de comportamientos orientados a la seguridad. El programa se basa en un concepto de diálogo abierto que refuerza el liderazgo, la propiedad y la responsabilidad de EHS en todos los niveles de la organización. En 2022, O-I realizó más de **86.000 caminatas y charlas.**



# MÉTRICAS CLAVE

Los “indicadores principales” se implementan para obtener una mejor comprensión del riesgo de EHS y detener un incidente antes de que ocurra: Incidente Serio Potencial (SI-P), Incidente Serio Actual (SI-A), Identificación de peligros y Caminatas y Charlas. El seguimiento de la gravedad de los incidentes junto con la tasa total de incidentes registrables (TRIR) nos permite interpretar con mayor precisión cómo los comportamientos actuales afectan a EHS en nuestro lugar de trabajo para identificar riesgos y oportunidades y crear o cambiar prácticas para cumplir con los objetivos de toda la empresa. Nuestro Plan de Mejora EHS crea rastreabilidad y visibilidad de las tareas propiedad de las operaciones. Alcanzamos un cumplimiento del 94% en 2022, un aumento del 2% con respecto al año anterior.

## INDICADORES PRINCIPALES

INDICADOR GLOBAL	CAMBIO INTERANUAL
TRIR	-20%
SI-P	-14%
SI-A	-55%
Identificación de HAZ	-11%
Paseos y charlas	-17%

**La identificación de peligros y las caminatas y charlas** experimentaron una disminución en 2022, ya que el equipo de EHS de O-I **se centró en desarrollar su calidad como indicadores líderes.** Sus esfuerzos se dedicaron a mover estas medidas más allá de crear conciencia, a provocar cambios positivos respaldados por los recursos necesarios. Al brindar ayuda a nuestra gente, no más trabajo, estos programas pueden capacitar a nuestros operadores para resolver problemas de manera proactiva.



# ACTUALIZACIÓN DEL REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2023

Obtenga más información sobre los enfoques de gestión de O-I para nuestras áreas de sostenibilidad mediante el Informe de Sostenibilidad 2022. Vea los detalles del Informe 2022 y esta actualización a medida que se adhieren a los marcos de informes GRI, SASB y TCFD al ver nuestros Índices de Informes de Sostenibilidad 2023. O-I Glass ha informado de la información citada en el índice de contenido GRI para el período comprendido entre el 1 de enero de 2022 y el 31 de diciembre de 2022 con referencia a las Normas GRI. Si tiene alguna pregunta o comentario sobre este informe, póngase en contacto con nuestro equipo: [OIsustainability@o-i.com](mailto:OIsustainability@o-i.com).

[o-i.com/sustainability](https://o-i.com/sustainability)

# NOTAS IMPORTANTES Y CLÁUSULA DE NO RESPONSABILIDAD

Este documento contiene declaraciones “prospectivas” relacionadas con la Compañía en el sentido de la Sección 21E de la Ley de Bolsa y la Sección 27A de la Ley de Valores de 1933, según enmendada. Las declaraciones prospectivas reflejan las expectativas y proyecciones actuales de la Compañía sobre los eventos futuros en ese momento, y por lo tanto implican incertidumbre y riesgo. Las palabras “creer”, “esperar”, “anticipar”, “hará”, “podría”, “debería”, “puede”, “planear”, “estimar”, “pretender”, “predecir”, “potencial”, “continuar”, y los negativos de estas palabras y otras expresiones similares generalmente identifican declaraciones prospectivas.

Es posible que el desempeño financiero futuro de la Compañía difiera de las expectativas debido a una variedad de factores, incluyendo, pero no limitado a los factores de riesgo discutidos en el Informe Anual de la Compañía en el Formulario 10-K para el año finalizado el 31 de diciembre de 2022 y cualquier Informe Anual presentado posteriormente en el Formulario 10-K, Informes Trimestrales en el Formulario 10-Q o las otras presentaciones de la Compañía ante la Comisión de Bolsa y Valores.

No es posible prever o identificar todos estos factores. Cualquier declaración prospectiva en este documento se basa en ciertas suposiciones y análisis hechos por la Compañía a la luz de su experiencia y percepción de las tendencias históricas, las condiciones actuales, los desarrollos futuros esperados y otros factores que considera apropiados en las circunstancias. Las declaraciones prospectivas no son una garantía de rendimiento futuro y resultados reales, o los desarrollos pueden diferir materialmente de las expectativas. Si bien la Compañía revisa continuamente las tendencias e incertidumbres que afectan los resultados de las operaciones y la condición financiera de la Compañía, la Compañía no

asume ninguna obligación de actualizar o complementar ninguna declaración prospectiva en particular contenida en este documento.

Además, nuestras discusiones sobre las evaluaciones ESG, los objetivos y las cuestiones relevantes en el presente documento están fundamentadas por varias normas y marcos ESG (incluidas las normas para la medición de los datos subyacentes), y los intereses de varias partes interesadas. Como tal, cualquier significado puede diferir de, y no debe ser interpretado como necesariamente ascendente a, la definición de “materialidad” bajo las leyes federales de valores para los propósitos de informes de la SEC. Además, dadas las incertidumbres, estimaciones y suposiciones necesarias para hacer algunas de las revelaciones en este informe, y los plazos involucrados, la materialidad es inherentemente difícil de evaluar con mucha antelación. Además, dada la incertidumbre inherente de las estimaciones, suposiciones y plazos contenidos en este informe, es posible que no podamos anticipar de antemano si o el grado en que seremos capaces o no de cumplir nuestros planes, objetivos u objetivos. Además, gran parte de esta información está sujeta a suposiciones, estimaciones o información de terceros que aún está evolucionando y sujeta a cambios. Por ejemplo, nuestras divulgaciones basadas en cualquier estándar pueden cambiar debido a revisiones en los requisitos del marco, disponibilidad o calidad de la información, cambios en nuestro negocio o políticas gubernamentales aplicables, u otros factores, algunos de los cuales pueden estar fuera de nuestro control.

Como nota final, las referencias al sitio web y a los documentos en este informe se proporcionan por conveniencia y no se incorporan expresamente por referencia en este informe.